



**Администрация Нагавского сельского поселения  
Котельниковского муниципального района  
Волгоградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30 января 2026 г.

№ 6а

О внесении изменений в постановление № 9 от 04.02.2025г «Об утверждении положения об оплате труда работников Нагавского сельского поселения, осуществляющих деятельность в культурной сфере»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года, Законом Волгоградской области от 06.03.2009г. № 1862-ОД « Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Волгоградской области», постановления администрации Волгоградской области от 10.12.2024г. № 729-п, администрация Нагавского сельского поселения Котельниковского муниципального района Волгоградской области **постановляет:**

1. Внести изменение в статью 5 «Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам Дома культуры», согласно приложению № 1 и приложению №2
2. Приложение №1 и приложение №2 изложить в новой редакции.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 02 февраля 2026 года.
4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Нагавского  
сельского поселения



С.Г.Абсалямов

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению  
Администрации  
Нагавского сельского  
поселения  
от 30.01.2026 № 6а

### Положение

об оплате труда работников Нагавского сельского поселения, осуществляющих деятельность в культурной сфере

#### Статья 1. Общие положения.

Регулирование отношений в сфере культуры и Нагавского сельского поселения осуществляется в соответствии с Законом о культуре и искусстве в Волгоградской области от 14 июня 2008 № 1737-ОД, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области и Уставом Нагавского сельского поселения.

Статья 2. Задачи в сфере культуры администрации Нагавского сельского поселения.

Задачами администрации Нагавского сельского поселения в сфере культуры являются:

-обеспечение условий для сохранения и развития культуры на территории Нагавского сельского поселения, объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) находящихся в собственности сельского поселения;

-обеспечение правовых, организационных и иных условий осуществления культурной деятельности на территории Нагавского сельского поселения.

Администрация Нагавского сельского поселения не вправе принимать решения и осуществлять действия, которые влекут ухудшение материально-технического обеспечения действующих объектов культуры, находящихся на бюджетном финансировании, их перевод в помещения, не соответствующие требованиям охраны труда, хранения имущества.

#### Статья 3. Финансовое обеспечение в сфере культуры.

Расходы на осуществление деятельности в сфере культуры финансируются администрацией Нагавского сельского поселения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### Статья 4. Оплата труда работников культуры

Администрация Нагавского сельского поселения определяет оплату работников, осуществляющих деятельность в сфере культуры в пределах,

имеющихся у них средств на оплату труда, определяют форму и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, и других выплат стимулирующего характера.

Ответственность за создание необходимых условий труда несет администрация сельского поселения в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, и трудовым договором.

Оплата труда работников, осуществляющих деятельность в сфере культуры Нагавского сельского поселения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. В случае если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением, ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

«Статья 5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам Дома культуры.

Администрация Нагавского сельского поселения обеспечивает работникам, осуществляющим деятельность в сфере культуры финансируемых из местного бюджета:

- установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере от 5 до 100 процентов;

- по итогам работы за год за успешное добросовестное выполнение должностных обязанностей работникам, осуществляющим деятельность в сфере культуры, на усмотрение главы Нагавского сельского поселения выплачивается премия в размере не более одного должностного оклада.

- разовые выплаты, на усмотрение руководителя, приуроченные к какому-либо событию (празднику, достижению определенных показателей в труде, и.т.д.)

- повышающий коэффициент к окладу за специфику работы в сельской местности в размере 25 процентов руководителям и специалистам учреждения культуры.

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за непрерывный общий стаж работы:

  - свыше 5 лет - 3 календарных дня;

  - свыше 10 лет - 5 календарных дней;

  - свыше 15 лет - 10 календарных дней;

  - свыше 20 лет – 14 календарных дней;

- выплаты за выслугу лет работникам, осуществляющим деятельность в сфере культуры за стаж работы (суммарную продолжительность периодов работы):

Стаж работы	Размер выплаты (процентов)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	40
свыше 20 лет	50

- Водителю автомобиля устанавливается к должностному окладу с учетом установленного повышающего коэффициента ежемесячная выплата за квалификацию (классность) в следующих размерах:

водителям 3-го класса - 10 процентов;

водителям 2-го класса - 15 процентов;

водителям 1-го класса - 25 процентов.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

"В" или "С" или "Д" - для водителя 3-го класса;

"В", "С" и "Д", или "В", "С" и "Е" ("В", "С", "ВЕ" и "СЕ"), или "В", "Д" и "Е" ("В", "Д", "ВЕ" и "ДЕ") - для водителя 2-го класса;

(в ред. постановления Правительства Волгоградской обл. от 12.02.2013 N 50-п)

"В", "С", "Д" и "Е" или "В", "С", "Д", "ВЕ", "СЕ" и "ДЕ" - для водителя 1-го класса.

(в ред. постановления Правительства Волгоградской обл. от 12.02.2013 N 50-п)

При этом квалификация 2-го класса может быть присвоена при стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса - при стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

- Оплата труда специалиста по молодежной политике и спорту состоит из оклада (должностного оклада), выплат стимулирующего характера.

Должностной оклад определяется согласно тарифной ставке по единой тарифной сетки.

В целях поощрения работнику предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

Надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного календарного года в размере не более 100 процентов оклада (должностного оклада).

Приложение № 2  
к постановлению Главы  
Администрации  
Нагавского сельского  
поселения  
от 30.01.2026 № 6а

Размеры окладов (должностных окладов)  
работников, осуществляющих деятельность в культурной сфере

№ пп	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	Директор Дома культуры	7929,00
2	Художественный руководитель	6600,00
3	Техничка	4017,00
4	Электромеханик	4800,00
5	Дворник	4020,00
6	Водитель	5338,00
7	Специалист по молодежной политики и спорту	4951,00